

**Golfe de Saint-Tropez recrute**  
**UN CHARGE DE COOPERATION TERRITORIAL**  
**ENFANCE JEUNESSE PARENTALITE (H/F)**  
**pour sa Direction Aménagement du territoire**

Statutaire ou Contractuel permanent, catégories A ou B

Cadres d'emplois des Attachés ou Puéricultrices ou Conseillers territoriaux socio-éducatifs ou des rédacteurs  
ou Educateurs de jeunes enfants ou animateurs à temps complet

- ↳ Golfe de Saint-Tropez est une Communauté de communes **atypique**.
- ↳ Un **cadre de vie idéal** pour s'épanouir : ses espaces naturels de toute beauté, son climat privilégié (*300 jours de soleil par an*) et ses événements nombreux en toute saison.
- ↳ Un **territoire à échelle humaine**, avec douze communes où la proximité, la solidarité et les échanges sont des valeurs partagées.
- ↳ Avec 60 000 habitants à l'année, Golfe de Saint-Tropez cultive le **vivre ensemble** en toute harmonie.
- ↳ **Venez nous rejoindre dans ce territoire d'exception !**

La Communauté de Communes du Golfe de Saint Tropez a signé, pour l'ensemble de ses communes membres, avec la CAF (Caisse d'Allocations Familiales) une Convention Territoriale Globale (CTG) qui constitue un cadre politique de référence de l'ensemble des interventions et moyens de la branche Famille de la CAF sur le territoire. Au sein de la Direction Aménagement du territoire et rattaché au responsable habitat, le chargé de coopération territoriale enfance jeunesse parentalité assure l'élaboration du diagnostic et le pilotage de la démarche CTG en lien avec la CAF. Il assure l'animation de la dynamique partenariale locale et institutionnelle avec ses interlocuteurs de la CAF et l'ensemble des acteurs concernés, habitants compris pour créer des synergies, des coopérations et mutualisation afin d'accroître in fine l'efficacité des interventions dans les thématiques Enfance jeunesse et parentalité.

**Vos missions** : Vous co-pilotez avec la CAF l'élaboration du diagnostic, l'animation des différentes instances et groupes de travail, identifiez les actions menées et proposez des actions innovantes pour répondre aux attentes du public (garantir la démarche et co-porter l'animation avec la CAF). Vous conseillez les collectivités signataires de la CTG dans l'expression de leurs choix et orientations, dans la construction de leurs politiques de cohésion sociale en intégrant les mutations territoriales et sociodémographiques de façon prospective. Vous accompagnez la réalisation des objectifs prioritaires du projet de territoire inscrit dans la CTG (analyse de l'existant, veille sur les projets et les besoins, impulsion et organisation de la participation des familles...). Vous assurez le suivi administratif et financier de la CTG et transmettez le bilan d'activité annuel à la CAF. Vous animez la dynamique partenariale locale et institutionnelle autour des différentes thématiques composant la CTG validées en comité de pilotage (petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité, ...) et contribuez à l'évaluation des politiques et des actions mises en œuvre. Vous assurez la promotion de la CTG à l'interne et à l'externe, auprès des habitants et des acteurs associatifs et institutionnels (élaboration des supports de communication en liaison avec la CAF et la Direction de la Communication).

**Votre profil** : Vous avez une connaissance des domaines d'intervention de la CTG au travers de votre formation minimum bac +2 à bac + 4 en Economie sociale ou familiale, en action sociale, animation, éducation de jeunes enfants. Vous avez une première expérience dans les domaines de l'ingénierie, la gestion de projet, le développement local ou poste similaire souhaité. Des compétences avérées en gestion de projet sont indispensables pour porter la CTG en transversalité auprès et avec tous les partenaires. Vos connaissances dans le fonctionnement administratif, juridique, financier et décisionnel des collectivités locales et des réseaux d'acteurs professionnels et institutionnels sont des atouts supplémentaires. Vous êtes force de proposition et possédez de bonne qualité d'organisation, de rédaction et d'analyse. Rigoureux (se), réactif (ve), dynamique, vous êtes doté(e) d'un bon relationnel et savez travailler en autonomie. Vous avez une très bonne maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint).

**Conditions du poste** : Poste basé à Cogolin. Temps de travail : 37 h sur 4.5 jours. Télétravail possible 1 jour par semaine. Rémunération statutaire et complément annuel. Avantages COS. Titres restaurants. Permis B souhaité.

**Date limite pour postuler** : 10 mai 2023

**Poste à pouvoir** au 1<sup>ER</sup> juin 2023

**Envoyer un CV et  
une lettre de motivation**

à Vincent Morisse,  
Président de la Communauté de Communes :

Par mail :  
[recrutement@cc-golfedesainttropez.fr](mailto:recrutement@cc-golfedesainttropez.fr)

Par courrier :  
Communauté de communes  
du Golfe de Saint-Tropez  
Service recrutement  
2, rue Blaise Pascal - 83310 Cogolin

Pour les candidats statutaires :  
Joindre le dernier arrêté, la dernière situation  
administrative et les 3 dernières évaluations.